

2017

上海贝岭有限公司

SHANGHAI BELLING CORP., LTD

社会责任报告

SECURITIES CODE: 600171



声 明

为构建和谐社会，推进经济社会可持续发展，根据《公司法》、《证券法》、《上市公司社会责任指引》等法律法规的规定，上海贝岭股份有限公司(以下简称“上海贝岭”或“公司”)制定了《2017年度社会责任报告》，报告真实、客观地反映了公司2017年在从事经营管理活动中，履行社会责任方面的重要信息。本公司董事会及全体董事保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

2017年，上海贝岭股份有限公司积极履行社会责任，以“用“芯”创造美好生活”为使命，致力于成为中国一流的集成电路产品 and 应用方案供应商，打造员工实现职业梦想的平台，并秉承“创新敬业、客户至上、团队合作、诚信正直、以人为本”的价值观，在追求公司效益的同时，高度关注股东、员工、客户、环境等方面的权益和社会公益，为构建和谐社会贡献自己的力量。

本报告所使用数据均来自于公司以及下属控股子公司，以2017年度为主，本着真实、客观、透明的原则，并根据需要适度向前延伸，阐述了公司在2017年度及以前年度生产经营过程中履行社会责任所做的工作。

2018年3月

目录

CONTENTS



05	董事长致辞
06	公司简介
06	企业发展历程
07	股权结构
07	企业文化理念体系
08	对股东的责任
09	规范治理
10	信息披露
10	股东大会、董事会主要议题
11	回报股东
12	舆情监控
13	与投资者沟通

目录

CONTENTS

15	风险管理、内控及 反腐倡廉	30	对员工的责任
16	内控体系	31	在职员工情况
17	风险管理	31	劳动合同
18	党风廉政建设	31	人权保障
20	产品创新	32	福利制度
21	主要业务产品	33	沟通平台
21	核心业务定位	34	成长平台
22	科技创新	35	安全生产
24	客户导向	37	对社会的责任
25	维护客户和供应商 权益	38	绿色办公
26	质量方针	39	绿色采购
27	产品体系	40	节能环保
28	售后服务	41	扶贫帮困
29	客户满意度	42	关爱员工
29	向客户提供绿色环保产品	44	展望2018
		45	报告后记

董事长致辞

上海贝岭股份有限公司于1988年设立，2008年被认定为集成电路设计企业，是国内集成电路行业第一家中外合资企业，也是国内集成电路行业第一家上市公司。公司隶属于世界财富500强中国电子信息产业集团有限公司，是中国电子旗下集成电路业务平台华大半导体的核心子企业。上海贝岭是国家改革开放初期成功吸引外资和引进国外先进技术的标志性企业，为我国集成电路产业的发展树立了楷模，带动了我国微电子产业的振兴和程控固话通信产业的迅速发展，获得了众多的殊荣，长期拥有行业历史地位和示范作用，邓小平、江泽民、胡锦涛等党和国家领导人分别亲临上海贝岭视察。

创新技术，更有活力。上海贝岭主业为集成电路设计，提供模拟和数模混合集成电路及系统解决方案，致力于为客户提供最优质的产品和服务，为用户带来先进创新的集成电路解决方案。公司产品涵盖智能计量、通用模拟、电源管理、非挥发存储器、高速高精度ADC五大板块，涉及消费电子、通信、工业应用等领域。公司不断创新的优质产品和日臻完善的服务，备受行业客户青睐和信任，赋予了上海贝岭品牌新价值。

责任担当，更有作为。上海贝岭在致力于做大做强集成电路设计业务的同时，更为关注自然资源、生态环境、劳动者权益和商业伦理。公司始终胸怀企业服务于民生福祉的社会责任，通过构建保护环境、节约资源的新模式和创新技术，以务实的态度和可持续的方式来不断提升运营效率和竞争力，促进社会经济发展和环境改善；通过构建“用‘芯’创造美好生活”企业文化体系，创新员工成长机制；通过充分发挥自身独特优势，携手社会各界共同建设人与自然和谐共生的现代化社会。

展望未来，更有魅力。“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越”。祖国已经进入新时代，



上海贝岭股份有限公司董事长 董浩然

新征程的号角已经吹响。公司控股股东华大半导体服务于国家网络安全和信息化大战略，立志实现智能制造核心零部件的自主可控、解决核心芯片受制于人问题，贝岭将在其中承担重要的业务角色。同时，我们将一如既往着力加强和改进自身社会责任的管理，不断增强企业核心竞争力，实现公司的可持续发展，真正成为员工实现职业梦想的平台。

上海贝岭将不断秉承创新、沟通、分享的理念，将履行社会责任融入企业发展实践，为促进我国社会、经济发展做出贡献，以技术创“芯”助力全社会的进步，让“芯”的未来更值得期待！

公司简介

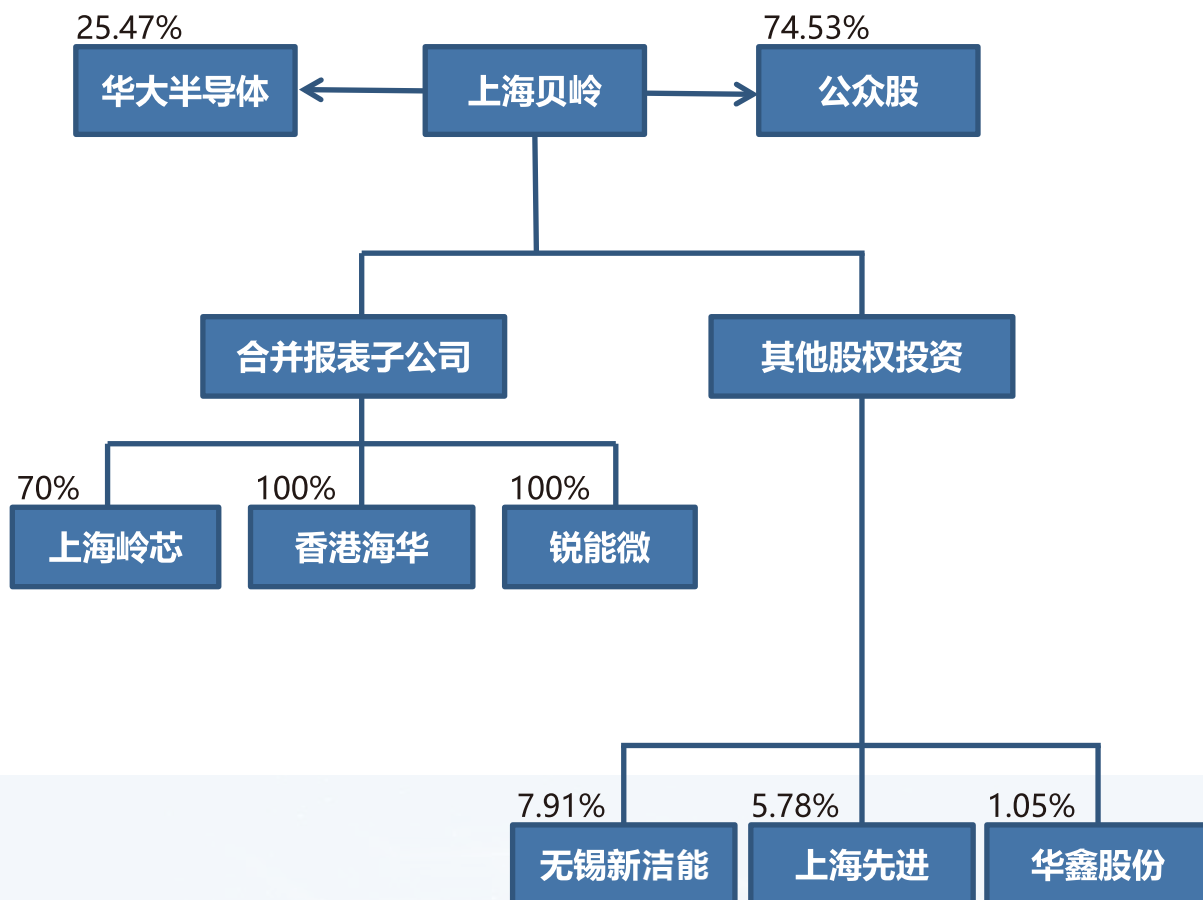


上海贝岭股份有限公司前身是上海贝岭微电子制造有限公司，1988年由上海市仪表局、上海贝尔公司合资设立，是国内集成电路行业的第一家中外合资企业。1998年8月改制上市后，公司更名为上海贝岭股份有限公司，是国内集成电路行业的第一家上市公司。1999年“上海仪电控股”持有的上海贝岭国家股划拨到上海华虹（集团）有限公司，华虹集团成为公司第一大股东。2009年，华虹集团通过分立方式重组后，CEC（中国电子信息产业集团有限公司）成为公司第一大股东。2015年7月，中国电子信息产业集团有限公司将持有的上海贝岭股份有限公司26.45%股份无偿划转给华大半导体有限公司，华大半导体有限公司成为上海贝岭第一大股东。上海贝岭现任董事长为董浩然先生。

公司是国家规划布局内集成电路设计企业，拥有国家级企业技术中心，专注于集成电路（IC）设计和应用方案开发，是国内模拟IC产品主要供应商。目前已形成智能计量、电源管理、通用模拟产品、非挥发存储器、高速高精度ADC五大业务布局。

用“芯”创造美好生活，上海贝岭将与合作伙伴和最终用户一起，致力于成为中国一流的集成电路产品和应用方案供应商，共同成就美好未来！

股权结构



企业文化理念体系

企业使命

用“芯”创造美好生活。

企业愿景

致力于成为中国一流的集成电路产品 and 应用方案供应商，
打造员工实现职业梦想的平台。

企业价值观

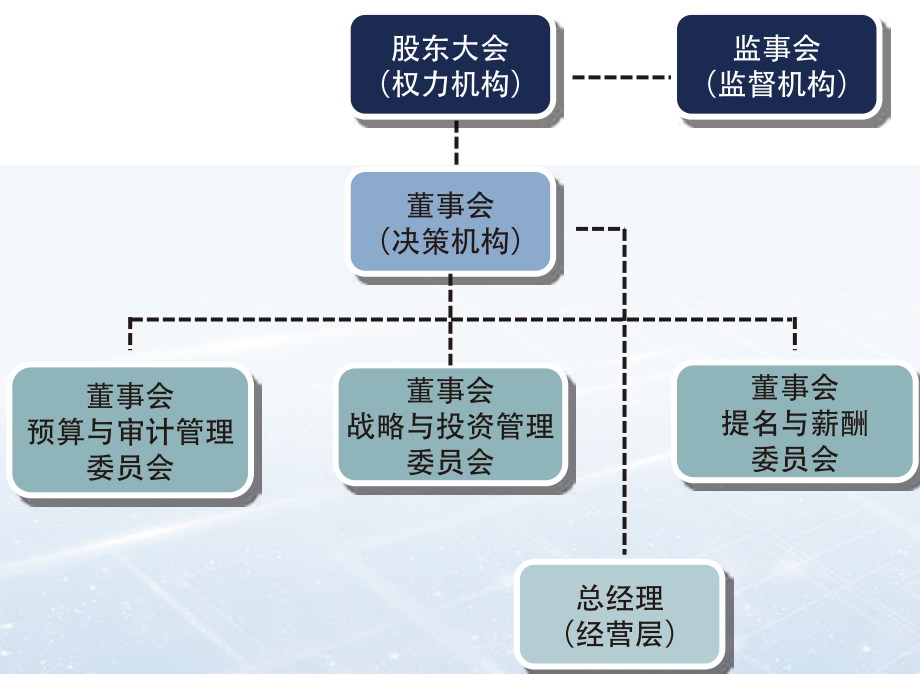
创新敬业、客户至上、团队合作、诚信正直、以人为本。

1 对股东的责任



规范治理

上海贝岭严格遵照《公司法》、《证券法》和《上市公司治理准则》等法律法规，不断完善公司法人治理结构，设立股东大会、董事会和监事会，董事会下设三个专门委员会，对公司经营管理事项提出意见和建议。公司董事会共有董事7人，由股东代表和独立董事组成，比例为4:3。董事会下设三个专门委员会，分别为战略与投资管理委员会、预算与审计管理委员会、提名与薪酬委员会。为了有利于董事会决策和论证审议各事项时充分维护中小股东利益，保证决策行为和信息披露行为的合法合规性、公允性和科学性，在董事会构建中，积极推进独立董事制度的建设和完善，独立董事的专业结构较为合理，主要为集成电路行业、财务方面的专家。



公司以维护投资者利益为行为准则，董事会和经营层严格按照股东大会的授权，认真执行股东大会通过的各项决议。公司建立董事会讨论意见汇总及催办制度，根据董事会决议及董事会上讨论的需办理内容完成《*届*次董事会意见汇总》报告，发送给管理层及各相关业务部门，业务部门需在规定的时间内对董事会提出的问题给予反馈意见、整改意见。

信息披露

股东大会主要议题

公司股东大会是公司的最高权力机构，公司严格按照《公司法》和《公司章程》的规定组织召开定期或临时股东大会，对公司的经营方针、投资计划等事项审议表决，确保所有股东享有平等权利、承担相应义务，提高资源配置的总体效益。

报告期内

公司召开了2次股东大会，审议通过24项议案，涉及2016年年度报告、董事会和监事会工作报告、财务决算、利润分配、日常关联交易、银行综合授信、续聘审计机构、发行股份及支付现金购买资产并募集配套资金等事项。

董事会主要议题

公司董事会依照相关法律、法规和政策规定，按公司章程设立。董事会行使企业的经营决策权，负责公司日常业务经营活动的指挥和管理，对公司股东大会负责并报告工作。董事会下设预算与审计管理委员会、战略与投资管理委员会、提名与薪酬委员会，对公司各个事项提供意见和建议，使得决策过程科学化、规范化。

报告期内

公司召开了8次董事会，7次监事会，6次董事会专业委员会会议。董事会审议通过53项议案，监事会审议通过33项议案。涉及主要事项：定期报告、董事会和监事会工作报告、审计委员会履职情况报告、利润分配、日常关联交易、收购资产、修改《公司章程》和日常经营决策等事项。

工作亮点：公司董事会共有7名成员，其中3名独立董事。

公司在与董事沟通中，有如下创新点：

(1) 为保证董事会议案能在每次会前让董事们充分了解，会上科学、准确决策，每次会议通知邮件中均简要写明每项议案的主要内容、决策依据和程序，作为对董事提供决策信息支持和持续培训的手段。

(2) 关注每周一次证监会发布、交易所、证监局等监管机构政策动向，及时向董监高转发和通报监管机构最新的处罚文件，持续提醒，促进规范运作。公司通过每月编制《董办月报》，将公司三会情况、投资者沟通情况、监管新规及市值信息，通过工作月记、授权管理、监管信息（含监管案例）、市值管理、投资者关系管理、舆情监控等章节逐项编报，方便董事监事高管全方位了解公司治理状况。

回报股东

公司近年分红方案及实施情况

公司一贯注重股东回报，自2010年度起连续七年在实现盈利情况下以现金方式向股东派发红利。报告期内，经董事会提议股东大会审议通过2016年度分红方案：每10股派现金0.20元（含税），占当年归属于上市公司股东的净利润35.60%，并于2017年5月实施该方案。

2017年度董事会将再次提议利润分配方案：**每10股派现金0.80元**，该议案将提请2017年年度股东大会审议。

分红方案	股权登记日	除权日	派现日
每10股派现金0.80元（2017年度）（预案）	——	——	——
每10股派现金0.20元（2016年度）	2017-5-10	2017-5-11	2017-5-11
每10股派现金0.25元（2015年度）	2016-6-7	2016-6-8	2016-6-8
每10股派现金0.20元（2014年度）	2015-6-18	2015-6-19	2015-6-19
每10股派现金0.20元（2013年度）	2014-6-18	2014-6-19	2014-6-19

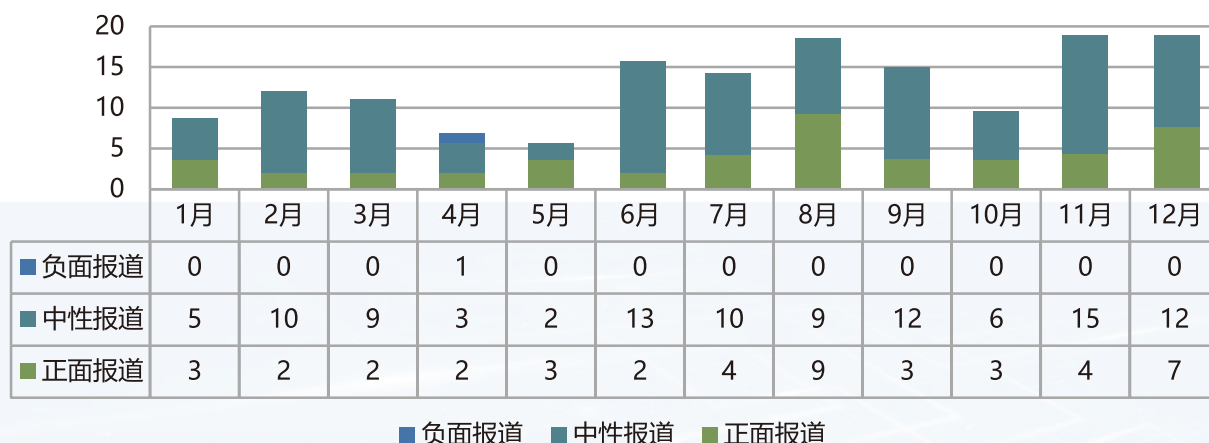
截止报告期末前十名股东（含有限售条件股东）持股情况表

股东名称（全称）	期末持股数量	比例(%)
华大半导体有限公司	178,200,000	25.47
中央汇金资产管理有限责任公司	30,619,700	4.38
全国社保基金一零五组合	10,559,199	1.51
元蓉	9,417,638	1.35
陈强	6,579,445	0.94
深圳市宝新微投资中心（有限合伙）	4,773,323	0.68
中国恒天集团有限公司	2,359,601	0.34
中国农业银行股份有限公司 - 中证500交易型开放式指数证券投资基金	2,279,568	0.33
彭钗英	1,887,000	0.27
吴晓立	1,806,122	0.26

舆情监控

舆情监控是公司了解市场对公司的期盼和股东诉求的重要渠道。公司一贯注重倾听市场声音，通过上证e互动平台、与万得资讯合作以及监测相关股吧动态，对涉及公司的媒体舆情进行监控，及时了解投资者和市场对公司经营、合规运作、信息披露等方面的意见和信息。报告期内，公司针对发行股份收购资产项目、上海贝岭微电子制造有限公司破产清算等事项发生的舆情，与上海证券交易所密切沟通，利用正确的渠道，对相关舆情进行了及时的澄清，防止市场传闻、不实信息对公司股价产生重大影响。为切实保护投资者利益，公司通过信息披露指定媒体、公司网站发布准确信息，让投资者更清晰地了解公司生产经营等方面的情况。

2017年度舆情监控情况汇总



2017年度东方财富网股吧统计

月份	发帖数	点击数	回帖数	月份	发帖数	点击数	回帖数
1月	214	1,971,672	926	7月	1,356	2,783,388	2,026
2月	454	29,374,534	25,415	8月	674	2,248,919	959
3月	1,077	33,118,348	32,135	9月	790	1,801,391	938
4月	763	1,861,730	1,280	10月	674	1,120,653	518
5月	621	1,469,052	1,456	11月	1,228	3,504,037	2,068
6月	508	1,273,407	956	12月	3,324	8,150,567	6,229

与投资者沟通

公司多年一贯秉持诚恳、热情的态度，以树立上海贝岭良好市场形象为宗旨，倾听市场的声音，解答股东、中介机构的问题，竭诚为每一位投资者提供服务，主动发挥公司与投资者之间的纽带作用，维护良好投资者关系。

以调研形式与机构投资者的沟通

公司对要求进行现场调研的机构投资者都给予认真接待，积极创造条件满足机构投资者电话调研的需求，就他们关心的国家产业政策、集成电路行业发展状况、大股东对公司定位、公司经营现状和未来发展方向等问题一一作答，同时按照上海证券交易所监管要求及时报备。报告期内，共有7批次29家机构，计38人次来公司进行了调研。

以接听电话方式与中小投资者的沟通

2017年度合计接听电话99个，询问项次163个，内容涉及21个类别，其中占投资者咨询前五项（含并列）分别为：经营业绩、股价下跌原因、募集资金股票发行价格、股票复牌（停牌）时间、华大半导体对公司未来规划、募集资金进展，占询问次数的66.87%。

咨询内容	次数	所占比例 (%)	咨询内容	次数	所占比例 (%)
经营业绩	45	27.61	业绩预告	3	1.84
股价下跌原因	19	11.66	建议公司用自有资金收购项目	3	1.84
募集资金股票发行价格	13	7.98	大股东是否增持公司股票	3	1.84
股票复牌（停牌）时间	12	7.36	收购项目进展情况	3	1.84
华大半导体对公司未来规划	10	6.13	收购锐能微是否影响华大混改	3	1.84
募集资金进展	10	6.13	2017年前三季度利润增长原因	3	1.84
收购的资产规模小	8	4.91	是否机构投资者调研公司	2	1.23
股东大会召开事项	7	4.29	大股东是否会注入资产	2	1.23
贝岭微破产情况	6	3.68	华大的资产情况	1	0.61
主要产品业务	5	3.07	分红事项	1	0.61
融资新政对公司收购项目的 影响	4	2.45	合计	163	100.00

以路演方式与各种投资者沟通

2017年11月3日下午，在上海证监局和上海证券交易所的指导下，上海上市公司协会联合上证所信息网络有限公司于共同举办了“2017年上海辖区上市公司投资者集体接待日活动”，公司积极响应，在公司高管参与下认真答复投资者的每一个提问。据上证路演中心统计，本次活动上海地区有155家上市公司通过网络平台与广大投资者互动交流，活动当天共收到投资者提问3376个，上市公司答复率高达76.54%。本公司投资者提问了14个问题，公司回答了14个，答复率100%，高于本次活动答复率23.46个百分点。



在“上证e互动”平台与投资者互动



自上海证券交易所“上证e互动”平台建立以来，公司充分利用这一与投资者交流的平台，积极与投资者进行及时便捷的信息沟通。公司密切关注投资者的各类问题，根据上市公司信息披露规则一一答复，从而让投资者能够准确及时地了解公司的最新情况。2017年，投资者通过“上证e互动”平台向公司提问达到66人次，公司对投资者的提问均作了答复，答复率达到100%。



案例:

2017年，公司拍摄了“用芯创造美好生活”的形象宣传片并对公司网站进行升级改造，更好地向投资者、合作伙伴展示公司形象，多平台、多角度与投资者、合作伙伴积极互动。



2 风险管理、内控及党风廉政建设



内控工作

为确保公司内部控制规范实施工作顺利开展，公司成立内部控制规范领导小组和工作小组，公司董事长、总经理分别担任内控建设领导小组和工作小组组长，董事会办公室受托进行内控体系建设日常管理，负责内控建设工作的组织、协调、指导和监督。公司本部和下属企业联动，干部和员工联动，保证了内部控制建设能够顺利、持续、有效地开展工作。报告期内，公司按照《上海贝岭内部控制手册》开展工作。公司设有内控评价小组，由公司内审部门牵头，负责公司内控评价。公司管理层根据内控评价发现的内控缺陷进行分析，制定相应纠正措施；各部门/控股子公司制定相应的整改方案，明确整改目标、内容、程序、时间、负责人，各相关部门组织落实各项整改措施；内控工作小组检查、监督整改方案的实施，根据对方案的实施过程和结果的监督，对控制措施的有效性、适宜性进行验证，提出改进建议，以确保内控目标的实现。2017年，公司内控管理体系接受安永会计师事务所内控审计1次，总体评价是内部控制有效。



内部审计工作情况

为更好地发挥内部审计在企业经营管理过程中的监督和咨询服务作用，公司制定了2017年度审计工作计划，确定了内部审计的工作重点，并按此开展审计工作。2017年度内部审计工作的特点是加大日常内部控制审计和检查的力度，日常内控审计和检查的重点和范围与年度内部控制自我评价保持一致，将内控审计和检查作为内控自我评价的一个组成部分，边检查边整改，以达到内部控制的最终目的。

2017年度，贝岭公司共开展各项审计6项，审计资产总额486,192万元，查出各类问题18个，查出问题金额32万元，提出审计建议15项并被全部落实整改。

风险管理



公司2017年的全面风险管理工作在巩固、规范以前年度工作，如建立健全组织体系、推进风险管理制度化规范化建设、编制年度全面风险管理报告等项工作的基础上，围绕公司中心工作，紧密结合公司的经营实际，致力于将风险管理和公司管理有机融合，多项工作取得突破或阶段性成果：梳理影响公司当年度经营指标完成的关键风险点并跟进管理，风险管理服务经营的程度更加深入；锐能微、同冠等重大项目监控迈出实质性步伐；对财务、投资、运营等部门就年度风险报告梳理出来的重大风险，开展针对性管理；全面风险管理工作领导小组多次召开专项会议等。报告期内，公司没有发生大的风险事件，风险管理作为公司管理的重要组成部分，为公司的健康经营和可持续发展做出了应有的贡献。

本年度，公司紧紧围绕法治上海贝岭目标，务实地推进“一个升级、两个融合、三个转变、五个突破”，锲而不舍地持续深化以规章制度、重要决策、经济合同三项法律审核把关率100%为核心的法律风险防范机制，全面推进依法治企工作，有效提升公司各项管理水平。

2017年度 公司没有因自身违法违规引发的新的重大法律纠纷发生

- 1、法律审核重要决策数量35项。
- 2、法律审核各类合同共计364份（经法律审核的格式销售合同除外），涉及金额约32亿元人民币。
- 3、法律审核规章制度数量152项，主要包括《上海贝岭股份有限公司企业主要负责人履行推进法治建设第一责任人职责实施办法》等。

案例:

为深入学习宣传党的十九大精神和习近平总书记关于全面依法治国的重要论述，贯彻实施《中国电子“七五”普法规划》工作计划，增强广大干部职工法治观念、培育企业依法经营合规文化，并为依法治企营造良好法治环境，公司积极开展“12·4”国家宪法日宣传——知识答题活动，共计233人参与活动。



党风廉政建设

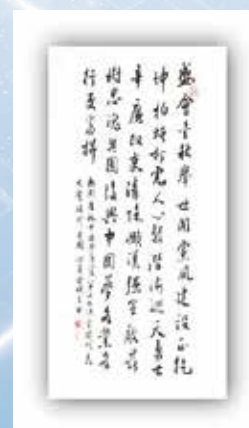


金秋十月，党的十九大胜利召开。这场举世瞩目的盛会，标志着中国特色社会主义进入了新时代，中国人民站在中国发展新的历史起点上，前所未有地走近世界舞台中央。在公司党委的领导下，公司各级工团组织、工团干部、部分职工代表等，先后参加了观摩“党的十九大开幕式”直播、“国资委党的十九大精神传达学习动员部署视频会议暨中国电子学习贯彻十九大精神工作部署会”、“走进新时代，开启新征程——学习贯彻党的十九大报告精神专题辅导讲座”等教育活动，深入学习贯彻党的十九大精神。



贺十九大胜利召开

党的十九大召开期间，根据华大半导体党群部转发集团党群的通知，在党政工团各级组织中广泛征求为十九大创作的书画艺术作品。



党风廉政建设



2017年，在华大半导体党委、纪委的正确领导下，上海贝岭认真学习宣传贯彻党的十九大精神，深入落实十八届中央纪委七次全会、全国国有企业党建工作会议精神，以及集团公司和华大半导体2017年度党风廉政建设和反腐败工作的有关部署，紧紧围绕经营中心工作，以换届选举、深入开展“两学一做”学习教育常态化制度化 and 学习贯彻党的十九大精神为契机，继续深化纪检工作“三转”，切实加强党内监督，维护党内政治生态，推动全面从严治党向纵深发展，为上海贝岭健康良性发展保驾护航。

(一) 全面开展学习宣传贯彻党的十九大精神系列活动。以集中报告、专题辅导、小组学习、个人自学等多种方式，全面覆盖党、政、工、团，迅速掀起学习宣传贯彻十九大精神热潮，积极引导广大干部职工尤其是党员领导干部，自觉把思想和行动统一到党的十九大精神上来，把智慧和力量凝聚到公司经营发展上来。

(二) 完善自身建设。按期完成“两委”换届工作，推进党建、纪检工作制度梳理修订，夯实组织基础和制度基础。

(三) 落实全面从严治党治企。公司党委、纪委切实履行“两个责任”，经营班子成员和各级干部按照《年度廉洁责任书》贯彻落实“一岗双责”要求，确保“党委统一领导、党政齐抓共管、纪委组织协调、相关职能部门各负其责”的机制行之有效。

(四) 强化学习宣传教育。以深入开展“两学一做”学习教育常态化制度化为契机，充分利用多个平台灵活开展“反腐倡廉宣传教育月”、系统内部违反八项规定精神案例通报、廉政警示片观摩等活动，起到了较好的警示教育作用。

(五) 落实监督检查。一是每月定期收集梳理问题线索并及时报告上级组织，二是组织开展各类专项自查检查。



3

产品创新



主要业务产品

智能计量

- 计量产品
- 继电器/液晶驱动
- 国网/非国网SoC
- RS-485通讯



电源管理

- DC-DC、AC/DC电源
- LDO
- 充电管理
- 电压检测



通用模拟

- 高可靠接口电路
- 烟雾探测
- MCU产品
- MOSFET、分立器件



存储器

- IIC EEPROM
- SPI EEPROM
- VCM驱动

核心业务定位

以人为本，以市场为导向，围绕国家信息安全、战略性新兴产业需求和华大半导体发展战略，充分发挥上市公司平台作用，通过自主创新和兼并重组两个途径，重点发展智能计量、电源管理、通用模拟、非挥发存储器、高速高精度ADC等五大事业群，实现公司经营规模和经济效益持续稳定增长。

高速高精度ADC

- 16位/125MSPS ADC
- 14位/155MSPS ADC



科技创新

- ▶ 报告期内，密切跟踪国家战略性新兴产业发展趋势，加快公司产品结构调整步伐，逐步向新兴消费电子、物联网应用、智能制造等应用方向延伸和转移。
- ▶ 在智能手机摄像头、智能插座、下一代计量、工控EEPROM 等芯片产品领域都取得了进展。
- ▶ 利用国家“核高基”重大科技专项的研发成果，在高速高精度数据转换器领域，ADC产品已开发完成多款高速高精度pipeline结构的ADC产品，包括从中速到高速、从单通道到4通道产品。报告期内，两款ADC产品在北斗通讯和仪器仪表领域尝试推广应用，并在北斗通信方向实现了销售零的突破。
- ▶ 公司ADC产品将继续加强产学研结合，研发5G通信用数据转换器技术，并积极布局工业和医疗设备用模拟前端产品的开发。

案例:

“工控标准高可靠性串行IIC接口通用电可擦写非挥发存储器”项目获得上海张江国家自主创新示范区专项发展资金2017年第一批重点项目资助。

案例:

2017年9月11日，上海市高新技术企业认定办公室在上海市科学技术委员会主办的“上海科技”网站发布“关于公示2017年上海市第一批拟认定高新技术企业名单的通知”。根据科技部、财政部、国家税务总局《高新技术企业认定管理办法》（国科发火〔2016〕32号）、《高新技术企业认定管理工作指引》（国科发火〔2016〕195号）、《上海市高新技术企业认定管理实施办法》（沪科合〔2016〕22号）的有关规定，经审查，上海贝岭列入2017年第一批拟认定高新技术企业名单。经过10个工作日公示后无异议，上海贝岭获颁高新技术企业证书。



案例:

为着力构筑上海发展的战略优势，全力打响上海服务、上海制造、上海购物、上海文化四大品牌，2017年，上海持续推进名牌战略实施，开展上海名牌推荐工作，共有739家企业的786个项目申报2017年度上海名牌。经预审、行业初审、专业评审、社会评价、综合评审以及网上公示，并经上海市名牌推荐委员会全体会议审定，最后共有572家企业的608个项目被推荐为2017年度上海名牌，其中产品399项、服务195项、明日之星14项。“贝岭”牌集成电路芯片被推荐为2017年度上海名牌。

“贝岭”牌集成电路芯片自1998年首次被上海市名牌推荐委员推荐为上海名牌后，已连续二十年保持该荣誉。



案例:

2017年11月，公司“四通道16位125MS/s 模数转换器”项目获得中国电子2017年度（民品）科技进步奖三等奖。



- 报告期内，公司共申请专利29项，其中发明专利28项；授权专利15项，其中发明专利12项；获得集成电路布图设计专有权12项、软件著作权2项。
- 截至2017年底，公司（含子公司）累计申请专利593项，授权专利398项，其中发明专利187项。公司拥有集成电路布图设计专有权241项、软件著作权登记10项。

客户导向

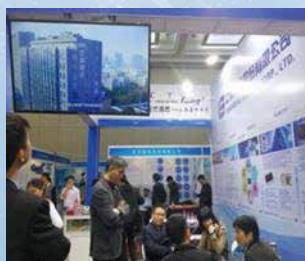
以客户需求为导向，提供相应的售前、售中及售后服务，提升客户整体满意度。

案例：

- ▶ 针对客户应用中的问题积极改进产品，在摄像头模组领域的CSP封装EEPROM产品在国内前三的摄像头模组客户中被陆续采用。EEPROM产品销售数量同比实现约13%的增长。根据客户应用变化特点，通过产品工艺升级，研发了新一代的LDO产品，提升了产品竞争力。根据海外电表市场需求及智能插座客户需求，推出了电表SOC产品及相关计量产品。针对市场对低电压应用烟雾报警器产品需求，推出3V烟雾报警器产品。依照既定技术路线图，继续开发下一代高速高精度ADC产品。
- ▶ 为解决客户反映的发货效率低及差错率高的问题，2017年公司投资改善仓储条件，完善发货完整追溯系统。实施后相关问题得到解决，提升了客户满意度。

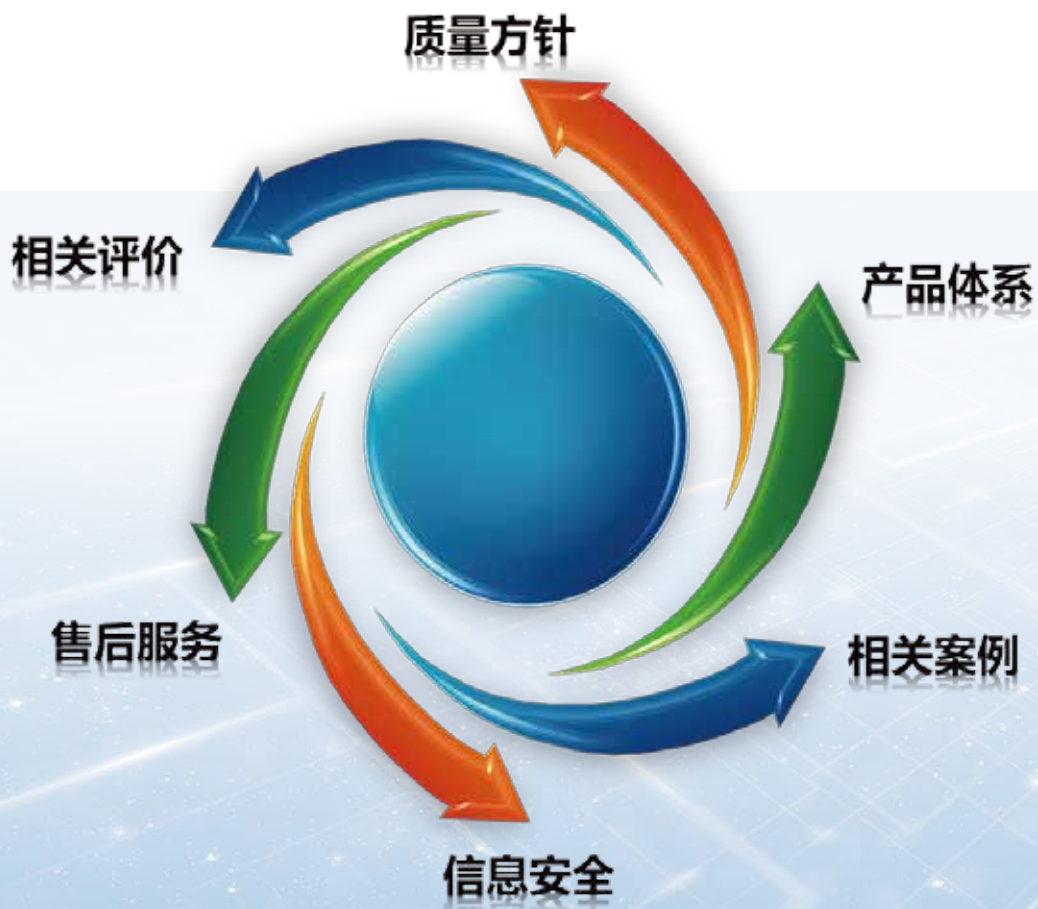


- ▶ 智能电表相关芯片产品应用设计较为复杂，为此与国内优势方案商展开电表、集中器等方案级推广合作，更大程度方便客户应用。
- ▶ 与子公司携手参加电表展会，及时发布新的产品信息。
- ▶ 荣获客户江苏林洋“质量优胜供方奖”。
- ▶ 子公司（岭芯）荣获客户广州视源“质量进步奖”。



4

维护客户和供应商权益



质量方针

“追求卓越质量经营，为客户创造价值”

倾听客户的声音

公司时刻关注客户的需求，与客户的技术人员保持实时的沟通，主动参与客户新产品开发和新技术运用，提供芯片应用的各种方案，为客户提供高质量产品和优质服务，为客户创造更多的附加值。

满足客户的要求

公司依托丰富的制造等资源，为产品的供应提供了强大的保证。公司与国内多家集成电路制造厂、封装厂建立了长期稳定的合作关系，并自有测试资源。良好的产业链资源，先进的质量管理体系，为公司快速响应客户需求、满足对客户的产品供应，提供了有力保障。同时，公司制定了“1+3计划”制度，报告期内对于客户的订货需求，计划执行率超过了98%，获得了经销商及客户的好评。

案例:

1993年起公司导入ISO9001质量管理体系并通过BV(法国船级社)第三方认证，2017年取得第九张ISO9001质量管理体系认证证书(2015版)。



产品质量管理体系

目前公司所有技术、质量文档的申请、审批、发布等，均已进入公司信息系统。

确保供应链符合商业原则

公司推行的公开招标和透明化采购，为提供合格的原材料供应商创造良好的竞争环境。公司恪守合同信用，友好协商解决纷争，以保证供应商的合理合法权益。公司统计数据 displays 2017年供应商问题发生率平稳，基本与2016年一致。

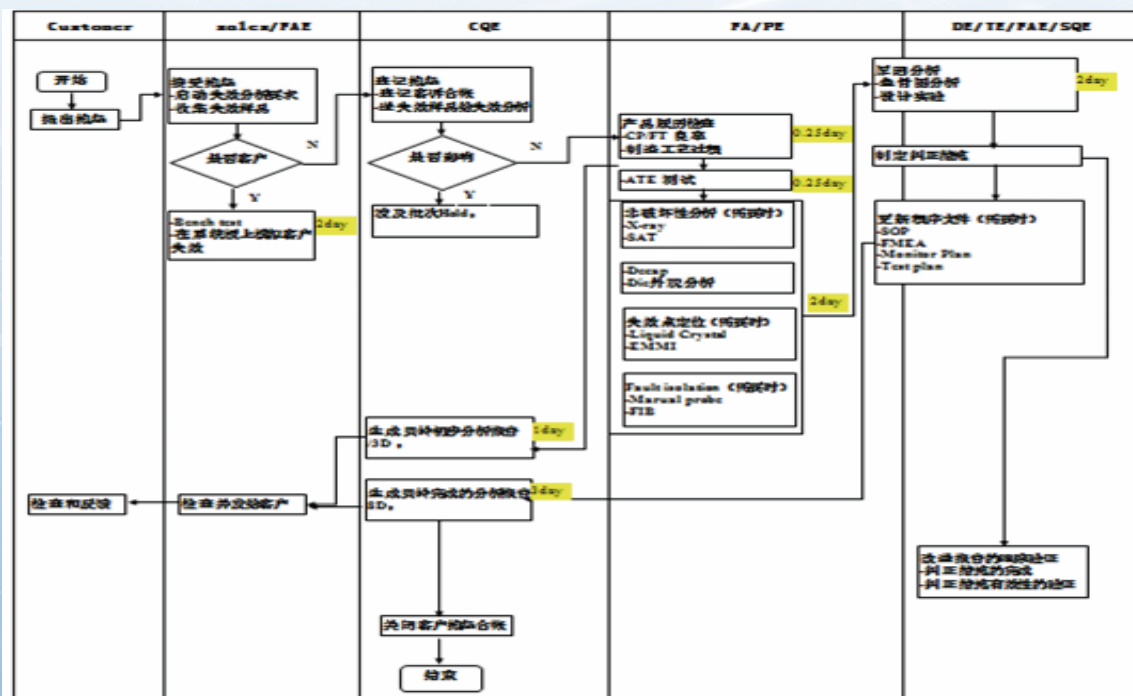
产品合格率

公司密切关注客户及终端消费者对于IC产品的需求，通过公司内部的多个研发团队，不断研发新产品，急客户之所急，为客户创造并提供功能实用、性能领先、稳定可靠的产品。公司每年选择重点产品对其合格率进行控制，及时发现异常并改进。2017年重点产品合格率为96.5%以上，与2016年基本一致。

客户投诉处理

上海贝岭建立程序化的客户投诉处理流程。一旦收到客户投诉，公司相关部门立即响应，并在规定的时间内向客户反馈处理结果。**2017年共收到客户投诉102件。全部在规定时间内处理完成。**

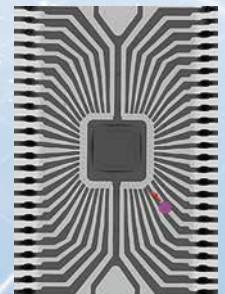
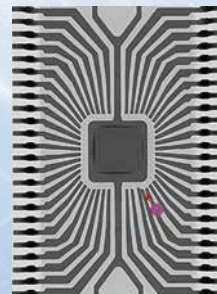
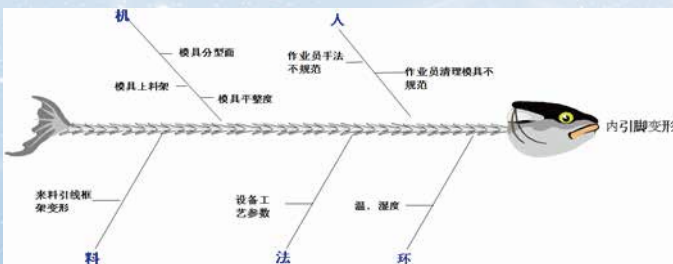
客诉处理流程图：



产品质量管理体系

客户投诉处理案例：

2017年5月25日，客户-奥克斯反馈TSSOP048/ BL55072产品在终端客户处出现上机异常，并退回13只不良品（上机不良表现显示屏上信息缺笔画8只，功耗偏高5只），要求我司分析不良原因并提供改善报告。接到客户反馈后，我司立刻进行外观检查以及电性能检查，显示屏上信息缺笔画8只中有1只内引脚变形，功耗偏高5只中有3只内引脚变形，其余X-RAY未见异常；内引脚无变形的客返品经过电性测试，产品各项电性正常。对在线同封装形的BL55080 的 4个工单产品各抽样190只进行X-RAY确认，未见内引脚变形异常，对库存同批号（CCT63101PP）产品做冻结出货处理。针对内引脚变形的原因采用鱼骨图分析，通过排查发现异常发生的主要原因：塑封作业员在清理模具过程中，没有按规范要求的方法对模具表面清理，导致偶发性模具分型面有废胶残留，上料后废胶垫在引线框架管脚下面，合模加压过程受力垫歪管脚。在监控过程发现异常后，作业员未按照流程反馈工程确认处理，导致异常未围堵干净。通过对产线过程监控数据分析，内引脚变形为偶发性异常，此异常在可控范围内。我司协助供应商改进工序流程上的不足。建立人机一体化（固定一台加工设备，并由专人加工），培训作业员按QCA.G7510《塑封过程作业指导书》要求作业（用尼龙刷先刷上模再刷下模，用气枪先吹上模再吹下模），由工程及QC每周抽查一次，确认执行情况。我司对客户处因该不良产生的该批次产品采取100%换货处理。最终做到客户和供应商均满意。



客户满意度

上海贝岭建立客户满意度调查程序，每年选择20个以上有代表性客户进行满意度调查，发放满意度调查表，并对回收的有效调查表进行分析，寻找改进机会，必要时分析原因，提出改进方案，并跟踪改进结果。2017年客户满意度为90%，客户对产品价格、新产品研发速度提出了意见。

满足客户要求

集成电路的供货周期非常的长，平均要达到3个月左右。我们依托丰富的制造等资源，为产品的供应提供了强大的保证。公司与国内各大集成电路制造厂、封装厂形成了良好合作关系，使公司能够快速响应客户需求，获得经销商及客户的好评。

向客户提供绿色环保产品



公司坚守绿色环保的发展观念，“净化排放，关爱环保”是公司的环境方针，不使用有害物质，生产绿色产品，不污染环境是我们产品的环保理念。自2004年起公司通过BVQI ISO14001第三方认证，一直坚持促进经济可持续发展，预防污染，并将此理念向上级供应链传递。2010年开始，公司主动升级产品环保标准，公司产品全部满足ROHS、无卤、REACH等环保标准。通过严格的管理，公司历年来从未发生产品环保超标的案件。

客户信息保护

经过多年的积累，我们形成了完善的客户报备保护制度，在公司内部建立了数据库，已将所有正在合作及潜在客户的信息输入其中。通过完全数据化、智能化的客户信息管理，妥善保管了合作伙伴的信息，很好地保障了经销商及终端客户的权益。公司每个月初的出货检查，都对客户的信息保持实时的跟踪。

5 对员工的责任



公平公正

职业发展

薪酬福利

在职员工情况（母公司）



	单位	2017	2016	2015
员工总人数	人	251	244	246
劳动合同签订率	人	100	100	100
集体合同覆盖率	人	100	100	100
社会保险覆盖率	%	100	100	100
女性员工占比	%	30.7	30.7	33.3
非正式员工占比	%	6.9	6.9	6.5
女性管理者比例	%	14	14	17
培训人次	人次	776	832	840
职业病发病率	%	0	0	0
体检覆盖率	%	100	100	100
员工年工伤死亡率	%	0	0	0

劳动合同

上海贝岭严格遵守《劳动法》、《劳动合同法》等相关劳动法律法规要求，依法保障企业及员工的合法权利，维护和谐、稳定的劳动关系。公司员工劳动合同签署率达到**100%**。

人权保障

（一）工作权

上海贝岭尊重劳动者平等就业和选择职业的自由。公司面向社会公开、公平、公正地提供工作机会，不因性别、民族、宗教、政治或其他见解而有所区别。同时，保证劳动者可依其技能、特长和兴趣自由选择职业。

（二）人格尊严和免于强迫劳动的权利

公司尊重员工人格，无任何使用童工行为，消除任何形式的强制或强迫性劳动。

（三）参与公司治理权

作为公司的一员，员工对于公司经营活动具有适当的参与权、知情权和监督权。

（四）组织、参与工会权

公司有效保证组建工会的自由及团体交涉的权利。

福利制度

奖金：公司依照绩效考核制度兑现岗位考核奖，并依据业务类型发放单项奖金

休假：公司执行不低于国家标准的休假制度

保险与健康：公司代扣代缴员工社会保险，并提供额外的商业保险

餐饮：公司设有员工餐厅，可提供早、中、晚餐

住宿：公司可根据员工情况提供集体宿舍或人才公寓

娱乐：公司设有各类文体俱乐部，并提供活动场所，且定期组织员工春游

2017年福利制度案例:

年度调薪

年初对关键岗位员工及业绩达标人员予以调薪，调薪覆盖率达80%以上

补充公积金

自2017年7月1日起，根据公司业绩情况，上调补充公积金比例

商业保险

自2017年8月1日起，完善原有商业保险方案，增加疾病住院津贴

企业年金

企业年金全面落实，自2017年3月起扣缴当年并补缴上年年金

© iStockphoto.com



人才公寓改造

为吸引优秀人才，为员工创造舒适的住宿条件，2017年公司继续对集体宿舍进行升级改造，以人才公寓的标准提供给需要的员工，完成改造住房7套，面积525平方，投入资金106万元。

公司已累计改造住房18套，面积1200平方，投入资金300余万元，对老旧集体宿舍的升级改造基本完成，致力于为员工提供舒适、整洁的生活环境。



沟通平台

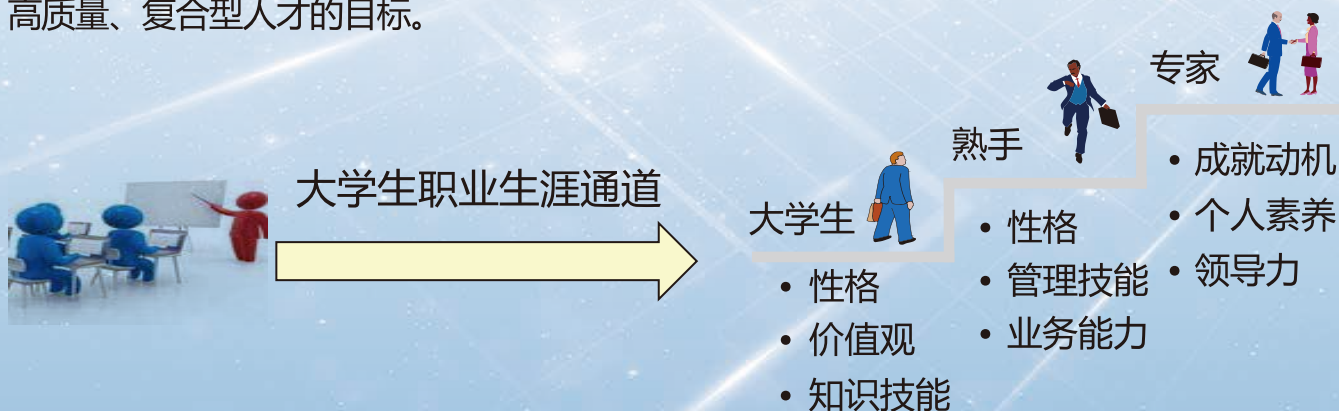
良好的沟通平台是各岗位员工融入公司工作的基础，也是传达公司管理思想和文化理念的有效载体。为使公司各项体制的建立及调整起到良好的效果，公司不断拓展与员工沟通的途径和渠道，及时了解职工思想动态和愿望诉求，倾听和回复员工的诉求和建议，增强员工和公司的凝聚力和归属感。上海贝岭会定期或不定期与员工沟通，通过座谈、面谈等多种方式就公司与员工间关心的问题充分交流意见。此外，员工还可通电子邮件、公司内网、微信公众号、热线电话、党工团等多种方式和渠道表达意见和建议，多种合理有效的沟通模式为公司及员工双方搭建了重要的交流平台。



员工招聘

上海贝岭坚持“公开、平等、竞争、择优”的原则提供平等的就业机会。

上海贝岭主动承担为社会培养新人的社会责任，常年设置在校生实习机会，通过配合高校培养理论联系实际的技能型、应用型人才，充分发挥学校和企业不同职能，实现人才和经济效益的双赢。公司每年制定应届生招聘计划并积极与国内著名高校之间开展校企联合推荐和引进优秀人才工作，为新进大学生提供了职业生涯发展平台和通道，同时发挥企业实践优势，积极在企业内选聘优秀导师，通过对大学生进行一对一的带教，实现培养出高质量、复合型人才的目标。



成长平台

公司作为集成电路设计企业，属于轻资产高科技企业，公司员工是公司最宝贵的资源和财富。公司在经营过程中始终秉持以人为本的理念，高度重视员工的发展，为员工搭建良好的成长平台。

公司将员工的成长、成才作为公司发展中最重要的一项基础工作，积极开展全员培训，畅通员工的职业发展通道，完善奖励激励机制，以此激发员工的创造力，实现个人价值。

2017年公司完成各类培训**776**人次，共计**2887.5**课时，员工培训覆盖率超过**90%**，人均培训时间**1**天。

公开竞聘

公司科学制定人员选拔聘用的标准，进一步完善公开竞聘的管理规定和实施细则，扩大公开竞聘的范围和比例，公开竞聘成为人员选拔和员工职务晋升的主要方式。

案例：



急救安全

- ✓3月邀请了仁爱医院王冰医生开展了《急救知识》讲座。
- ✓6月结合公司安全生产主题活动邀请了徐汇消防队张伟警官开展了《消防知识安全》培训。



职业技能

- ✓4月邀请了财务总监佟小丽结合公司经营情况开展了《非财务人员的财务知识》培训
- ✓12月邀请了BV讲师汪振华开展了《ISO 14001:2015内审员》培训。



专业技术

- ✓11月邀请了业内周丽娜开展了《项目管理》培训，通过培训建立研发管理人员基本的管理概念及正确认知自己的角色定位，提高管理人员对项目的把控能力。



职业素质

- ✓10月举办了团队拓展活动。在活动过程中融入隐藏式团队测评，观察参训团队成员真实性格特点以及团队整体能力地图，为构建公司内部人才库建设 奠定基础。

安全生产

2017年，公司安委会贯彻落实党的十九大精神和习近平总书记关于安全生产工作系列重要指示精神，把握新时代安全生产工作的历史定位，按照中电安全办对公司安全生产工作的指导要求，结合公司的业务转型提升的实际情况，从领导重视、广泛宣教、区域互动、突出重点、管理提升等方面出发，认真组织各项工作。



主体责任落实（党政同责、一岗双责、责任书）

公司经营层充分认识“落实企业安全生产主体责任”的重要性，党政领导兼任公司安全生产委员会负责人。从2013年起，公司每年年底与公司各级部门签订安全生产责任书，并根据部门的业务特点，辨识风险点，有针对性地制定安全管理措施，安全责任层层落实。

安全生产制度建设情况、安全生产考核情况

通过精细管理，将分级管理落实到操作；通过技术更新，淘汰落后产能设备；通过安全监察，公司领导亲自带队检查，结合各主管部门自查，报告期内共进行了26次公司和部门级的安全检查；通过安全绩效考核，安全管理指标进入部门及主管的绩效KPI考核。

安全生产机构、人员、经费落实

公司常年设置安全生产专项预算，将各项涉及安全的基础项目改善纳入预算，2017年编制预算20万，全年执行33万，主要用于消防预警系统的维护、大楼监控系统的升级，及安全生产的宣传资料费用。

安全检查工作

公司安委会根据贝岭园区新的发展定位，突出对重点区域和部门的检查，坚持节假日并结合平时不定期的方式，常态化地对贝岭大厦、成品仓库、测试车间进行安全工作检查，排查隐患，发现问题及时整改。全年检查次数**27**次，整改项**20**项，整改完成率**100%**。

安全生产

全年无事故

公司安委会、园区物业及各家租户坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，落实各项安全管理措施，全面排查隐患，2017年继续保持零事故。

安全生产月活动

公司和园区围绕主题，在6月安排宣传、培训、讲座、专业演练等多种形式的活动。通过安全月的活动，提高公司员工和园区租户安全防范意识及应急处置技能，为公司经营及园区安全运作夯实基础。

应急管理及演练

2017年6月安全月期间，公司邀请了属地徐汇消防的宣传科教官，举行了消防安全管理及楼宇应急疏散预案的培训。2017年11月3日，公司园区管理部与园区物业联合徐汇消防支队和街道消防办，按照《2017年消防演习预案》，在贝岭科技园区举行了每年一度的园区消防演习。

案例：

2017年11月，园区消防演习



6 对社会的责任

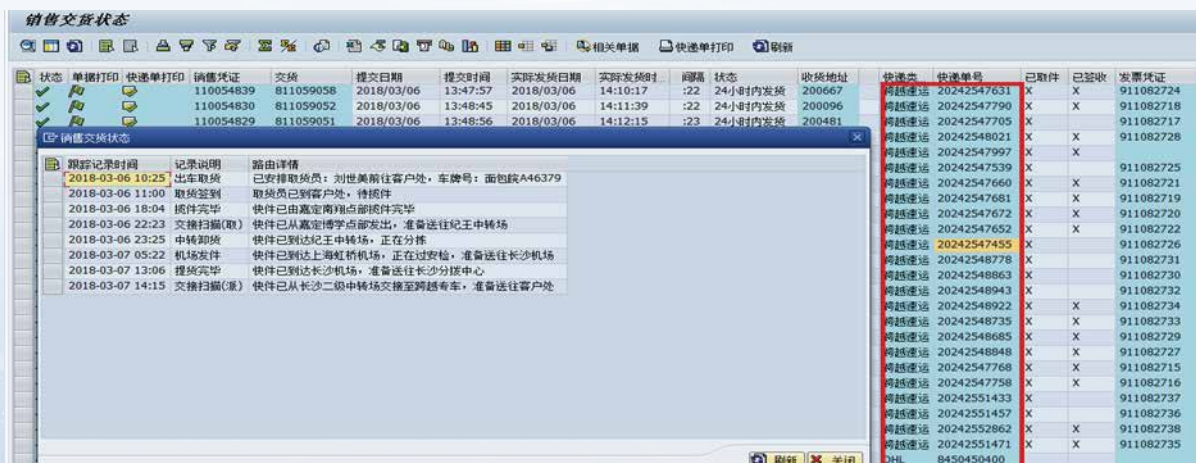


绿色办公

公司所从事的集成电路行业是高新技术产业群的基础及核心，是国际高新技术产业竞争的重要领域。“十三五”期间，国家大力推进信息化和工业化深度融合，集成电路产业的核心地位日益突出。上海贝岭作为华大半导体下属企业，肩负振兴我国自主可控集成电路产业的责任。在奋发有为做好集成电路设计主业的同时，上海贝岭也将更为关注自然资源、生态环境、劳动者权益和商业伦理。上海贝岭响应国家号召，注重培养环保节能意识，多年来全面推行“办公自动化管理系统”，倡导无纸化办公理念，减少纸张等耗材的浪费，从而减少碳排放，为绿色地球做出一份贡献。

案例：

2017年贝岭将绿色办公理念不断向公司末端进行深化，建立“新销售发货流程”，通过信息技术手段节约销售发货环节的纸质单据，加快信息沟通，提升工作效率。减少“销售领料单”、“销售出库单”等纸质单据；打通快递公司电子化接口，使用小型电子面单，替代原有信封式大快递单。虽然每单节省的纸张不多，但计算每月5000单出库量后，总节约量就非常可观。



状态	单据打印	快递单打印	销售凭证	发货	提交日期	提交时间	实际发货日期	实际发货时	间隔	状态	收货地址	快递类	快递单号	已取件	已签收	发票凭证
			110054839	811059058	2018/03/06	13:47:57	2018/03/06	14:10:17	:22	24小时内发货	200667	跨越速运	20242547631	X	X	911082724
			110054830	811059052	2018/03/06	13:48:45	2018/03/06	14:11:39	:22	24小时内发货	200096	跨越速运	20242547790	X	X	911082718
			110054829	811059051	2018/03/06	13:48:56	2018/03/06	14:12:15	:23	24小时内发货	200481	跨越速运	20242547705	X	X	911082717
												跨越速运	20242548021	X	X	911082728
												跨越速运	20242547997	X	X	
												跨越速运	20242547539	X	X	911082725
												跨越速运	20242547660	X	X	911082721
												跨越速运	20242547681	X	X	911082719
												跨越速运	20242547672	X	X	911082720
												跨越速运	20242547652	X	X	911082722
												跨越速运	20242547455	X	X	911082726
												跨越速运	20242548778	X	X	911082731
												跨越速运	20242548963	X	X	911082730
												跨越速运	20242548943	X	X	911082732
												跨越速运	20242548922	X	X	911082734
												跨越速运	20242548735	X	X	911082733
												跨越速运	20242548685	X	X	911082729
												跨越速运	20242548948	X	X	911082727
												跨越速运	20242547768	X	X	911082715
												跨越速运	20242547758	X	X	911082716
												跨越速运	20242551433	X	X	911082737
												跨越速运	20242551457	X	X	911082736
												跨越速运	20242552862	X	X	911082738
												跨越速运	20242551471	X	X	911082735
												DHL	8450450400			

案例：

根据公司办公的特点，在确保正常运行的情况下，公司将公共空间及电梯厅的普通照明灯更换成节能型照明灯。同时，通过多种形式进行节能宣传，2017年公司公共部分用电同比下降**4.87%**。



绿色采购

公司遵循公平、公正、公开的采购原则，通过融入社会责任的绿色采购满足公司生产经营需要，优先选择社会责任表现好的合格供应商，与主要供应商签署使用绿色环保材料保证书并定期提供测试报告，并与供应商形成“责任共同体”，共同关注保护自然资源、生态环境及人类健康安全，主动承担应尽的社会责任和义务，实现可持续发展。



节能环保

在所有的经营活动中，通过物质资源利用最大化、废弃物排放最小化和产品绿色化的三大举措，致力于污染的预防和提高物资及能源的利用率，持续实现公司整体环境绩效的进步。

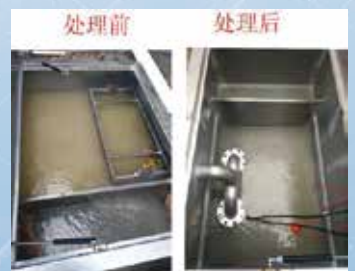
2017年度能源减排目标完成情况表

指标名称	计量单位	2017年目标	2017年实际
万元增加值综合能耗	吨标准煤	0.18	0.013
二氧化硫排放量	吨	0	0
化学需氧量排放量	吨	0	0

案例：公司污水排放系统改造



随着近年来贝岭大厦入驻企业逐渐增多，污水排放量也急剧上升，尤其是午餐高峰期，原有隔油池无法满足排污需要，加之公司原有排水管道因先天问题排水不畅，隔油池隔油效果有限，造成环保隐患，污水排放存在超标现象。为彻底解决该问题，在咨询相关污水排放专业公司后，公司投入近四十万元对污水管道及隔油池进行改造，针对高峰期排污量大，传统设备清理能力不高的情况，公司决定采用具有涡流分离，气浮装置功能的油水分离系统对隔油池进行改造。同时，对旧有管道进行彻底清污及改造，对餐饮企业要求安装两道隔油装置并使用无污染中性清洁剂，确保排放达标。经施工安装后的高性能油水分离设备充分保证了排污效果，排放水质达到国家规定，杜绝了污水排放超标隐患。



扶贫帮困



案例:

至2017年末，上海贝岭完成了本轮与奉贤区柘林镇兴园村党总支结对的城乡党组织帮扶共建工作。共建协议签订以来，贝岭年均投入专项资金将近3万，先后资助兴园村村委落实村民体检、村务建设、生态宅基等多项民生实事，协助开展文明建设各项工作。每年初，公司党委主要领导都会例行开展春节前走访慰问，亲自带领公司党群组织相关人员，通过座谈交流等方式，实地考察了解兴园村村务建设、村民生活等情况，并向困难村民致以关怀和问候。

案例:

2017年，公司积极响应上海上市公司协会、上海证券交易所公益基金联合开展的扶贫活动，参加上交所组织的上市公司“精准扶贫”活动，捐赠3万元整。



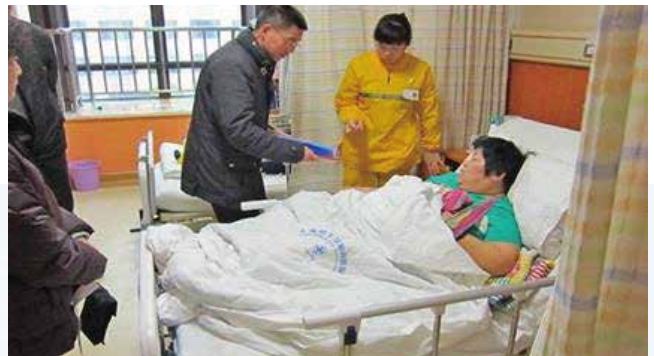
上海贝岭认真贯彻中国电子关于援疆援藏的工作要求，每年定期通过华大半导体落实专项资金，协助中国电子开展定点帮扶工作。2017年向新疆贫困地区捐赠帮困资金5万元。2007年至今，上海贝岭已累计投入援疆扶贫专款63万元、援藏扶贫专款8万余元。

关爱员工

2017年，贝岭工会在上级工会和公司党委的领导下，在经营团队的支持下，以工会换届为契机，调整工会组织设置、选举“两会”代表、梳理整合会员协会、积极吸纳新入会员、丰富职工文化生活；紧紧围绕稳定与发展，不断深入推进企业民主管理、激发组织活力，在维护公司和谐稳定大局、履行企业社会责任等方面，有效发挥了工会的独特作用。

加强会籍管理，做到工会工作全覆盖

为使工会工作能有效覆盖到全体职工，公司工会要求各部门对所属员工进行梳理，整理会员名册，排查非会员职工名单并主动邀请其加入公司工会。同时，与公司人力资源部密切协作，定期监控公司人员流动情况，避免出现在职员工无工会会籍的情况出现。经各部门工会梳理和沟通，本年度成功帮助5位长期未入会的员工“找到了组织”。



深化人文关怀

一是，进一步提升公司工会经费使用管理的制度化、规范化，提高对职工关怀机制的合理程度。公司工会经认真查阅相关法规文件，广泛征求意见和集体反复讨论，研究制定了《公司工会经费管理办法》，对一些基层工会开展帮扶的常见情形进行细化规定（如员工生病住院、遭遇重大变故等），明确帮扶慰问的标准，合理提高对会员的关爱力度。同时，严格审批核准机制，既显著提高了职工群众的满意度，也保障了工会帮扶机制的有效性和经费使用的严谨性。二是，关爱职工身心健康，深化企业人文关怀。根据上级党组织和工会组织的工作要求，结合贝岭实际情况，本年度先后开展了春节走访、“七一”专项帮扶、高温慰问一线员工及送清凉、困难职工排查、金秋助学及送温暖、中秋慰问等活动，每月定期开展员工生日会，结合日常开展对职工的关怀慰问工作，有效维护职工合法权益，加强公司与员工之间的纽带联系。

丰富的文娱活动

2017年工会活动精彩纷呈、主题鲜明，在弘扬企业文化的同时，彰显贝岭人的精神面貌和个性风采，提升了公司的软实力。一是开展有益健康的体育类活动。充分发挥会员协会的能动性，牵头组织参与华大半导体羽毛球赛和区域单位羽毛球联赛、区域乒乓球赛、区域射击射箭比赛、贝岭杯乒乓球赛、飞镖比赛、城市定向赛等活动。在部分外部赛事上，公司队伍还取得项目名次，为集体赢得了荣誉；二是结合每月主题活动，先后组织举办观影活动、庆贺十九大书画作品赛、城市定向赛等系列活动，并为每位会员配备了活动服，为职工业余文化生活增光添彩；三是组织会员开展春游等传统休闲活动。4月下旬，组织各部门共70余位会员，赴长兴岛踏青，贴近自然，愉悦身心，融洽关系。

城市定向赛



员工生日会



乒乓球比赛

三八妇女节花艺活动

-----加强职工互助保障体系建设

2017年，公司工会继续发扬团结友爱互助互济的光荣传统，一是再次为全体会员投保，参加上海市总工会职工保障互助会的《上海市在职职工住院补充医疗互助保障计划》；二是为新老会员注册办理“上海工会会员服务卡”，并参与上海市总工会组织的大病帮扶活动，切实为遭受重大疾病的困难职工减轻经济负担提供了基本保障，全年累计2人次受益。

-----积极参与社会公益活动

公司历年来一直将无偿献血活动作为一项企业文化建设工作，发动广大员工积极参与献血，奉献爱心，充分体现了公司对无偿献血事业的大力支持，同时也展现了贝岭人高度的社会责任感和勇于奉献的精神。公司已多次荣获上海市徐汇区血液管理办公室颁发的无偿献血荣誉证书。

无偿献血奉爱心

2017年3月，公司12名员工来到漕宝路爱心献血屋，用自己的实际行动支持无偿献血事业，履行了一名国企人应尽的社会义务。



展望未来

2017年，上海贝岭社会责任工作取得了一定的成绩，公司2017年社会责任报告获“上市公司社会责任发展指数”四星级评价。这一“上市公司社会责任发展指数”评价排名，体现了监管机构、媒体和市场对公司履行社会责任以及社会责任报告编制工作的充分肯定。

2018年，我们倡导企业在追求利润的同时，积极承担起对利益相关者的社会责任，重视员工的福利、健康和权益，重视安全生产和环境保护，主动承担应尽的社会责任和义务，继续研发和生产符合节能降耗、绿色能源要求的产品，以百分百的专注呵护每一颗芯片的诞生，为环境改善做出贡献，积极履行社会责任，用“芯”实现可持续发展。

上海贝岭愿与各方携手，建设和谐商业生态环境，共建美好未来。



上海贝岭,用“芯”创造美好生活
Inspire a wonderful life through IC

报告后记

关于本报告

本报告是上海贝岭股份有限公司发布的第10份企业社会责任报告。披露上海贝岭及所属企业2017年在经济、环境和社会等方面的工作绩效，为方便阅读，“上海贝岭股份有限公司”在本报告中还以“贝岭”、“上海贝岭”、“我们”、“公司”表示。

报告概况如下：

报告发布时间范围

2017年1月1日至2017年12月31日，部分内容数据超出上述范围。

报告发布周期

年度报告

报告组织范围

贝岭整体（组织结构参见“企业概况”）

报告参照标准

《中国企业社会责任报告编写指南3.0》

报告获取

以印刷品和电子文档两种方式发布，其中电子文档可在上海证券交易所和贝岭网站（www.belling.com.cn）下载阅读。

公司基本信息

公司名称 上海贝岭股份有限公司

注册资本 人民币69960.9514万元整

成立时间 1988年9月10日

营业期限 1988年9月10日至不约定期限

企业类别 股份有限公司（上市）

法定代理人 董浩然

总部地址 上海市宜山路810号